

La Ingeniería Industrial desde el punto de vista Gremial

Mario Olmedo de la Rosa
23 de Junio de 2005

31/01/2006

1

Introducción

- 1.- Perspectivas de la Ing. Ind. desde el punto de vista gremial.
- 2.- Nivel de satisfacción del ingeniero al decidirse por esta carrera.
- 3.- Demanda de trabajo desde el punto de vista de los gremios
- 4.- ¿Cómo ven los profesionales de la disciplina de ingeniería a los nuevos egresados de la misma?

31/01/2006

2

1.- Perspectivas de la ingeniería Industrial

- Desde inicios de la última década del siglo XX, el mundo ha entrado en una vorágine de cambios; por mencionar algunos:
- Se desmembra la Unión soviética
- Se reunifican las 2 Alemanias
- Se ha experimentado en el mundo, la revolución en los sistemas de información.
- En México, se derrumba el partido Hegemónico que gobernó por más de 70 años al país.
- Se abren las economías protegidas, al libre mercado.
- Toma fuerza el fenómeno de la globalización.



31/01/2006

3

1.- Perspectivas de la ingeniería Industrial

En la segunda mitad del siglo XX este era el panorama en las organizaciones:

- Administración Científica (Taylor, Fayol, Gilbreth, Gantt, etc)
- Teorías del Comportamiento (Mayo, Maslow, McGregor, Argyris)
- Teoría Z (William Ouchi)
- Control de Calidad
- Técnicas de APO (Odiome, Drucker,)
- Administración Orientada a Resultados
- Teoría de restricciones (Goldrath)
- Grid Gerencial (Blake y Mouton)
- Presupuesto base cero (Peter Phyrri)



31/01/2006

4

1.- Perspectivas de la ingeniería Industrial

- En el 3er Milenio, el panorama ha cambiado:
- Ahora las organizaciones requieren:
- Búsqueda de la excelencia
- Administración de la Calidad Total
- Desarrollo Organizacional
- Grupos de Alto Desempeño
- Organizaciones que Aprenden
- 5a. Disciplina
- Trabajo en Equipo
- Planeación estratégica (Michael Porter)
- Downsizing
- Outsourcing
- Empowerment y equipos autodirigidos
- Tolerancia a la diversidad



31/01/2006

5

1.- Perspectivas de la ingeniería Industrial

- Un buen número de personas pasamos gran parte de la vida siendo integrantes de una organización:
- Aunque frecuentemente olvidamos...que somos seres humanos
- Y que todas las organizaciones son movidas por el factor humano; esto es, por la gente.
- ... Y la gente se mueve por los 3 factores del desempeño:
- La Visión
- La capacidad
- La voluntad



El Ingeniero Industrial, de acuerdo a su perfil, principalmente está enfocado a las empresas de manufactura y a sus procesos; así como a las de servicios; sin embargo, independientemente del tipo de empresa, no debe pasar por alto que va a trabajar con personas, que son el recurso más valioso de cualquier organización y son quienes le ayudarán a lograr los objetivos asignados.

31/01/2006

6

1.- Perspectivas de la ingeniería Industrial

- Por tanto, es necesario que el ingeniero industrial de estos tiempos desarrolle aparte de las habilidades técnicas, las que le permitan conducir y motivar a las personas que forman su equipo de trabajo, que tenga claro el enfoque humano en las organizaciones que es indispensable para convencerlas de lograr objetivos comunes.
- Algunas habilidades como son:
- Comunicación, estilos de liderazgo, negociación y manejo de conflictos, análisis transaccional, relaciones interpersonales, valores, cambio de actitudes, conducirse con dignidad, ética, respeto por el ambiente, responsabilidad social, adaptación al cambio constante, etc.
- Es obvio que se requiere la aplicación planeada de las ciencias de la conducta para que la mejora de la organización, esté impulsada y liderada por la Alta Dirección para lograr cambios en objetivos como los siguientes:



31/01/2006

7

1.- Perspectivas de la ingeniería Industrial

- Utilizar más eficazmente los recursos humanos
- Hacer reingeniería de estructuras y procedimientos.
- Desarrollar un sistema justo de recompensas
- Permitir participar a las personas en las decisiones que las afectan directamente.
- Crear un ambiente de trabajo más orientado al aspecto humano

31/01/2006

8

1.- Perspectivas de la ingeniería Industrial

- ¿Cómo se logran estos objetivos?: A través del DO (Desarrollo Organizacional)
- Trabajando en la sensibilización de la gente, para que esté dispuesta al cambio.
- Estar consciente que todas las personas somos diferentes, que existe una diversidad, pero que a pesar de ello, es posible trabajar juntos hacia un objetivo común fijado por el propio equipo.
- ¿Cómo lograr que personas que proceden de una diversidad, trabajen como equipo?
- Aprendiendo a manejar los conflictos, resolviéndolos objetiva y no emocionalmente,
- Y entendiendo que el bienestar del equipo se refleja en el bienestar de cada uno de sus miembros.

31/01/2006

9

2.- Nivel de satisfacción del ingeniero,

- Los deseos primarios de todo ser humano son por lo general:
 - Ser Felices
 - Progresar
 - Ganar dinero

31/01/2006

10

2.- Nivel de satisfacción del ingeniero,

- Obviamente, para ser felices debemos ocuparnos en aquello que nos gusta y que nos hace sentir bien cuando lo hacemos.
- Una de las decisiones más importantes de nuestra vida, es la elección de una carrera profesional. Y en el caso de la Ingeniería Industrial y de cualquier carrera profesional no son la excepción.
- El campo de aplicación de la ingeniería industrial es muy amplio y se encuentran egresados de ésta disciplina en empresas de manufactura, comerciales y de servicios de todo tipo de giros.

31/01/2006

11

2.- Nivel de satisfacción del ingeniero,

El trabajo del ingeniero industrial con su labor tenaz de búsqueda por hacer que las plantas y otras operaciones sean más productivas y rentables, cumple con una función social que la mayor parte de las veces pasa desapercibida: Dar seguridad laboral.

- La seguridad laboral no proviene como muchas personas creen de firmar un contrato de trabajo por tiempo indefinido. Nadie puede garantizar la estabilidad y seguridad laboral, entonces ¿cómo se consigue?
- Si los ingenieros industriales hacen bien su trabajo y las demás personas de una organización también lo hacen, entonces las plantas industriales y empresas de servicio, fabricarán el producto correcto, con costos mínimos, con la calidad correcta, en el momento adecuado y al precio justo.
- ¡¡¡¡¡ En eso consiste la seguridad laboral !!!!!

31/01/2006

12

2.- Nivel de satisfacción del ingeniero,

- Nuestro País necesita con urgencia de insertarse y consolidar su posicionamiento en el escenario mundial.
- Para lograrlo requiere que todos nos encargemos de transformarlo en un país desarrollado clase mundial, con instituciones, gobiernos, instalaciones y ciudadanos de primer mundo.
- Tenemos que transformarnos en agentes de cambio para influir y adaptarnos de una mejor manera al medio ambiente que nos toque enfrentar.
- Los ingenieros industriales poseemos esa mentalidad y capacidad de adaptación a los cambios constantes.
- No en vano, somos formados para buscar constantemente una mejor manera de hacer las cosas, que es el principio base de la mejora continua, que ahora está tan de moda con las filosofías Japonesas:

▪ iiii KAIZEN!!!!

31/01/2006

13

3.- Demanda de Trabajo de los ingenieros industriales

El ingeniero Industrial tiene la fortuna de poder trabajar casi en cualquier puesto de una empresa; su formación se lo permite. Se puede encontrar a profesionales de ésta disciplina en áreas como:

- Producción
- Mantenimiento
- Compras
- Costos (cada vez es más solicitado en esta área)
- Administración
- Recursos Humanos
- Ventas
- Logística
- Calidad
- Proyectos
- Control Presupuestal y Planeación Financiera
- Higiene y Seguridad Industrial
- Contraloría
- Tesorería, etc.

31/01/2006

14

3.- Demanda de Trabajo de los ingenieros industriales

También se puede encontrar a ingenieros industriales en empresas de los siguientes giros:

- Automotriz
- Textil
- Mueblera
- Alimenticia
- Transporte
- Extractiva
- Siderúrgica
- Naval (Construcción y Reparación)
- Marketing (Estudios de mercado, Publicidad, etc)
- Consultoría en Gestión empresarial
- Farmaceutica
- Generación de Energía
- Petrolera
- Educación, etc.

31/01/2006

15

3.- Demanda de Trabajo de los ingenieros industriales

Es decir, los campos de trabajo son prácticamente ilimitados, y aun en épocas de recesión económica, los ingenieros industriales siguen siendo demandados, lo que muestra la preferencia de los empresarios a contratar a los colegas de la profesión por su versatilidad y sobre todo a los egresados de los Institutos Tecnológicos, porque su nivel académico de preparación les da una ventaja competitiva:

▪ Ser Multifuncionales.

▪ Y esa característica de multifuncionalidad, se requiere en empresas con sistemas de manufactura esbelta y downsizing, que en las más importantes, es una necesidad de la actualidad para ser competitivas y rentables.

31/01/2006

16

4.- ¿Cómo ven los profesionales de la Ingeniería Industrial a los recién egresados de la misma?

- Como menciona Peter Block en su libro "Flawless Consulting" (Consultoría sin defectos), University Associates, San Diego, CA, señala la necesidad de tres conjuntos de habilidades que requiere apropiarse el ingeniero industrial:

— Técnicas

— Interpersonales

— De Consultoría

31/01/2006

17

4.- ¿Cómo ven los profesionales de la Ingeniería Industrial a los recién egresados de la misma?

- No tiene caso enviar a ingenieros industriales recién graduados al "campo de guerra" de la administración sin que tengan una comprensión de las habilidades interpersonales y de consultoría, ya que por la naturaleza de su labor, tienen que tratar con el elemento humano, el que incluye tanto a los empleados como a la administración.
- De estos dos grupos, los empleados representan usualmente el problema menor. Tratar con la administración suele ser mucho más difícil.
- Una de las mayores debilidades de los nuevos egresados en ingeniería industrial probablemente sea un conocimiento insuficiente de los ambientes psicológico, sociológico y administrativo, ya que gran parte de los programas de estudio se dirige hacia temas de ingeniería, tocando muy superficialmente a los primeros.

31/01/2006

18

4.- ¿Cómo ven los profesionales de la Ingeniería Industrial a los recién egresados de la misma?

- Sin embargo, lo importante es que la ingeniería industrial está teniendo un impacto cada vez más grande en la solución de problemas de sistemas humanos lo que hace probable que en el futuro haya un sinnúmero casi inagotable de problemas técnicos-humanos que retarán a la imaginación de los ingenieros industriales durante mucho tiempo.

31/01/2006

19

4.- ¿Cómo ven los profesionales de la Ingeniería Industrial a los recién egresados de la misma?

- Los ingenieros industriales del futuro necesitan ser una nueva especie que ayude eficazmente en los esfuerzos por manejar los entornos cambiantes constantes que ha traído consigo la globalización.
- Trabajar de manera introvertida, sin interactuar con las personas en las líneas de producción, desarrollando y presentando soluciones estériles sin el beneficio de la información necesaria de otras personas; es un enfoque ineficiente y por tanto condenado a fracasar.
- Sin embargo, lo importante es que los ingenieros industriales del futuro estén conscientes que se requiere su transformación en constructores de equipos de trabajo, jugadores en equipo, entrenadores y facilitadores. Si saben escuchar y se interesan por lo que es más conveniente para todas las partes.....

— ¡ Lo deberán hacer muy bien !

31/01/2006

20

4.- ¿Cómo ven los profesionales de la Ingeniería Industrial a los recién egresados de la misma?

■ **Gracias por su Atención**

31/01/2006

21