

La estrategia de desarrollo institucional y el proceso de rediseño curricular bajo el enfoque de competencias profesionales

Instituto Tecnológico de Sonora
Dirección de Ingeniería y Tecnología
Coordinación de Desarrollo Académico

www.itson.mx

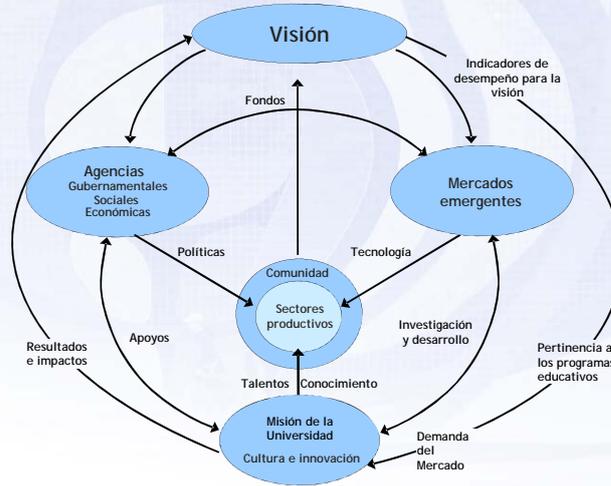
Introducción

Para mantenerse vigente, la universidad debe renovar su visión y misión así como generar una estrategia que le permita apoyar el proceso de transformación social; ello implica conectar su organización con la sociedad para convertirse en un verdadero motor de crecimiento económico y de inclusión social.

www.itson.mx

Modelo para el Desarrollo Regional Sustentable

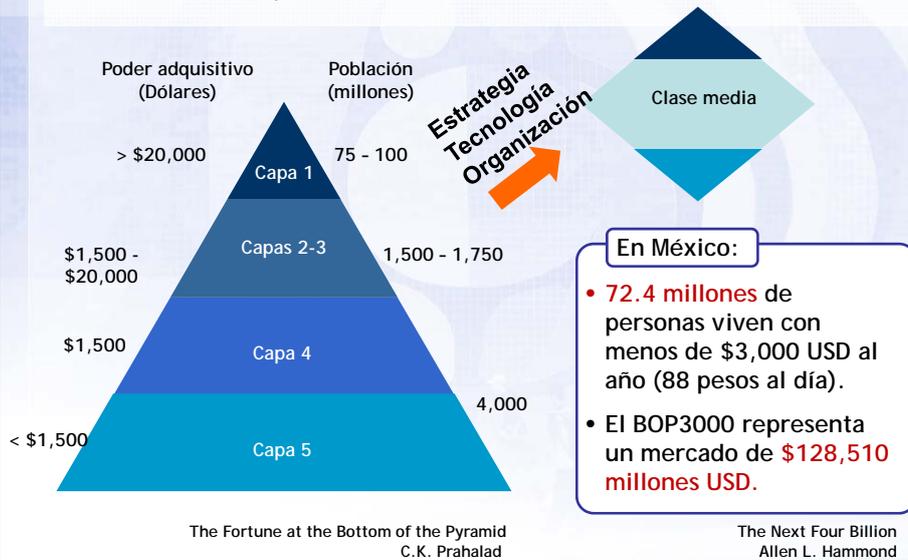
El desarrollo sustentable, se refiere a la salud y vitalidad de la región a largo plazo, teniendo como eje la educación, mediante el equilibrio dinámico entre los factores económico, ecológico, social y cultural.



www.itson.mx

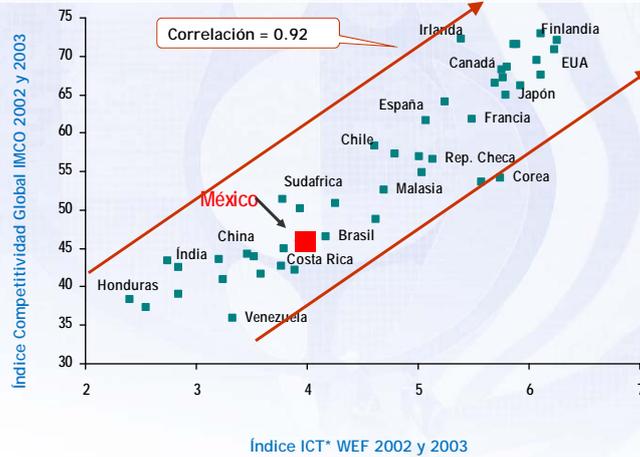
La Base de la Pirámide

4,000 millones de personas en el mundo.



www.itson.mx

Las TIC e Innovación están ligadas a la competitividad de los países



Fuente: IMCO con datos del WEF

*El índice ICT se construye de la siguiente manera: Una tercera parte de información proveniente de una encuesta acerca de la percepción de: Internet en escuelas, Competencia en TI y tecnología, Prioridad del gobierno en TIC y Programas y leyes para promover TIC. Las otras dos terceras partes del índice se obtienen de datos duros: Líneas telefónicas, PCs por habitante, Usuarios de Internet, host de Internet y usuarios de celulares.

www.itson.mx

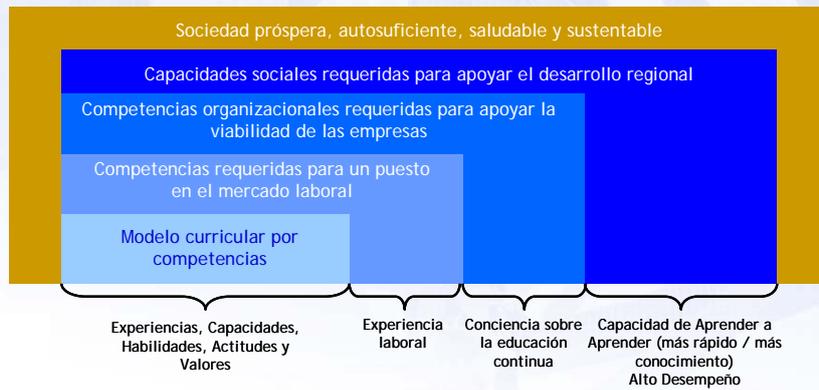
Las TIC tienen alto impacto en cadenas de valor



Fuente: Bancomext

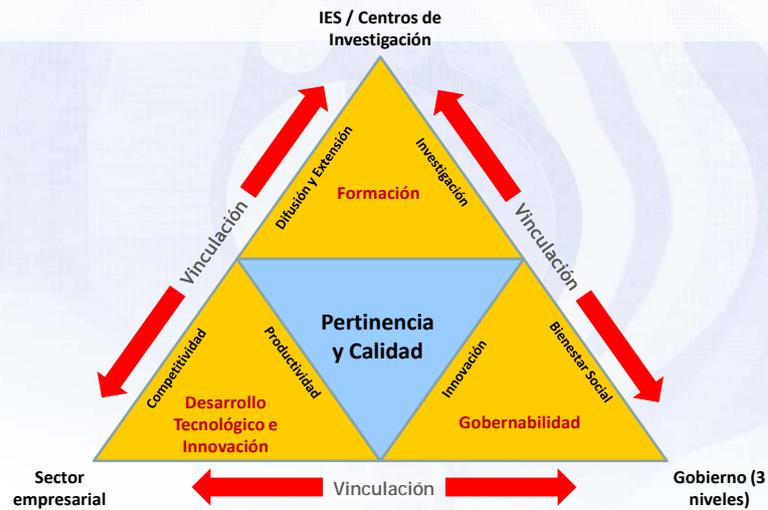
www.itson.mx

Marco para el desarrollo de competencias sociales, organizacionales y personales



www.itson.mx

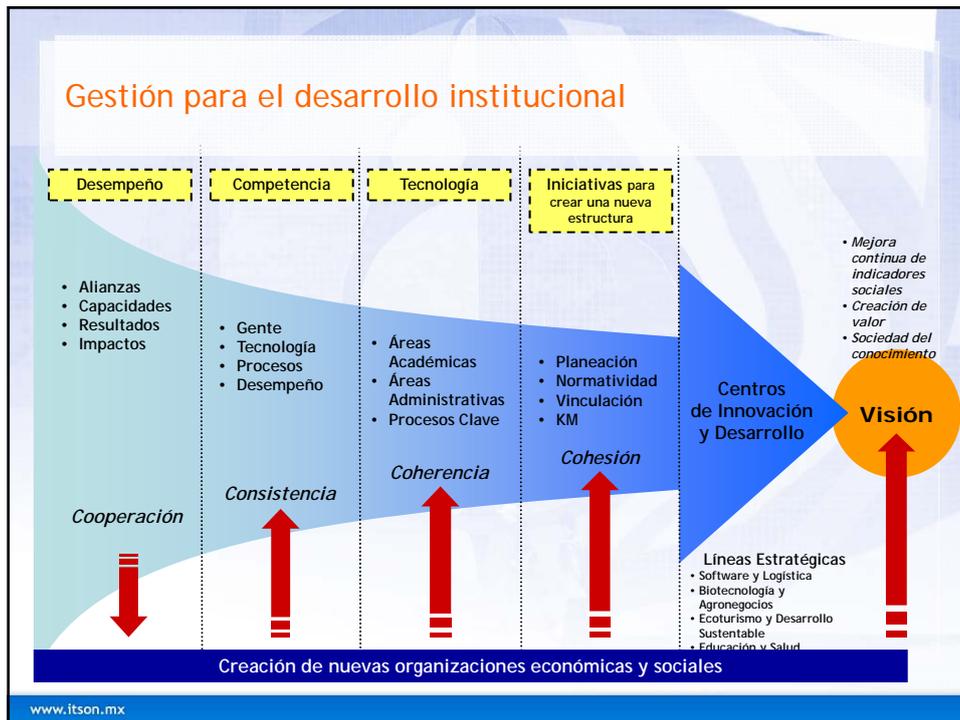
Marco estratégico del CONACYT (modelo de la triple hélice)

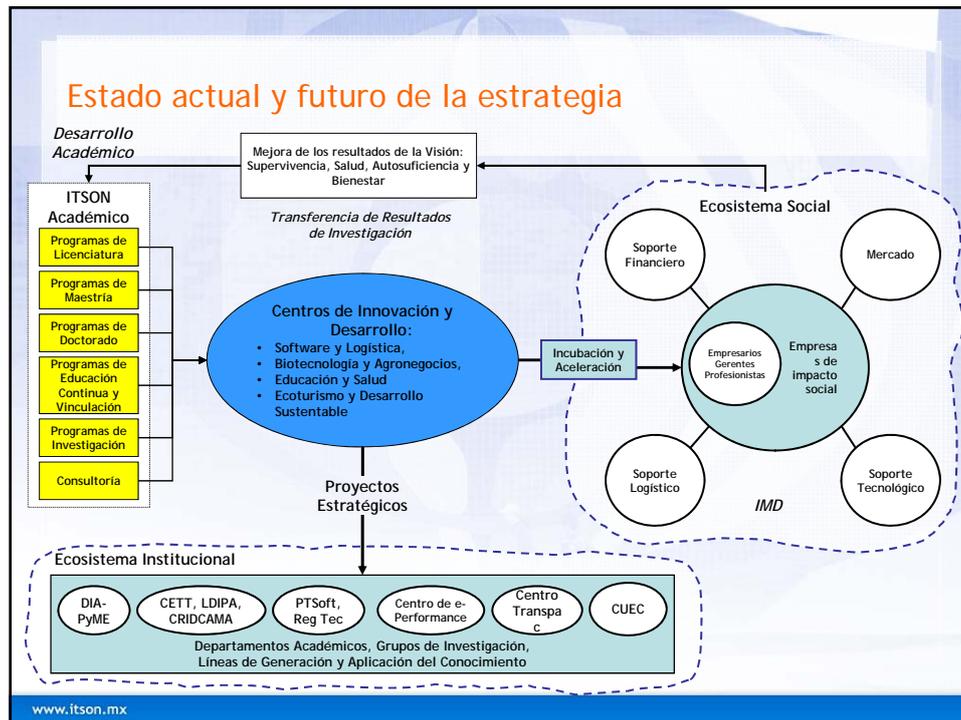


www.itson.mx







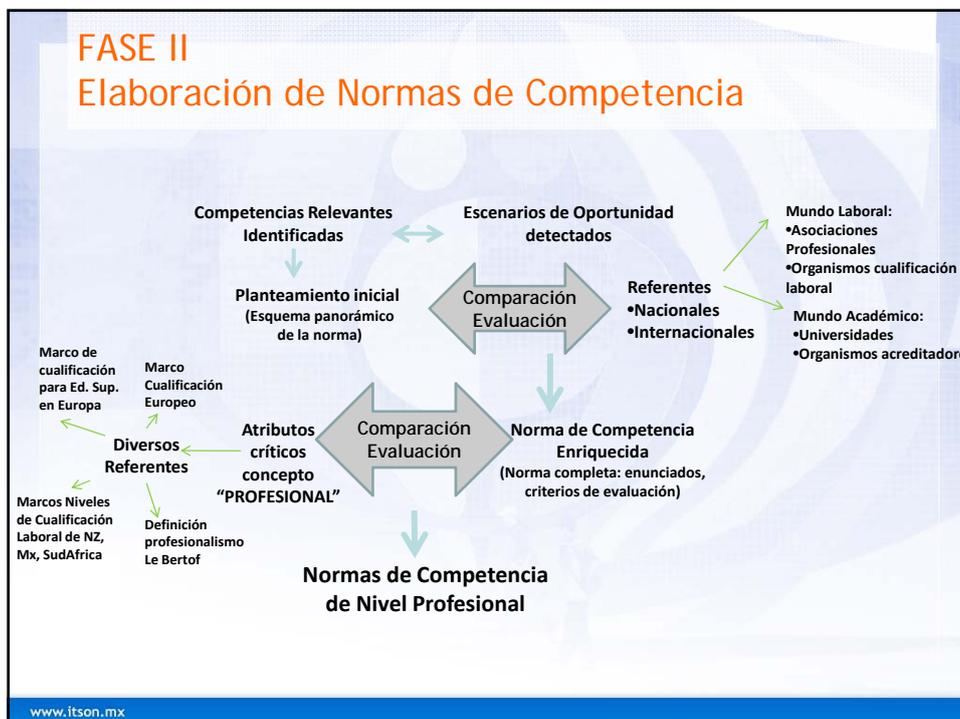


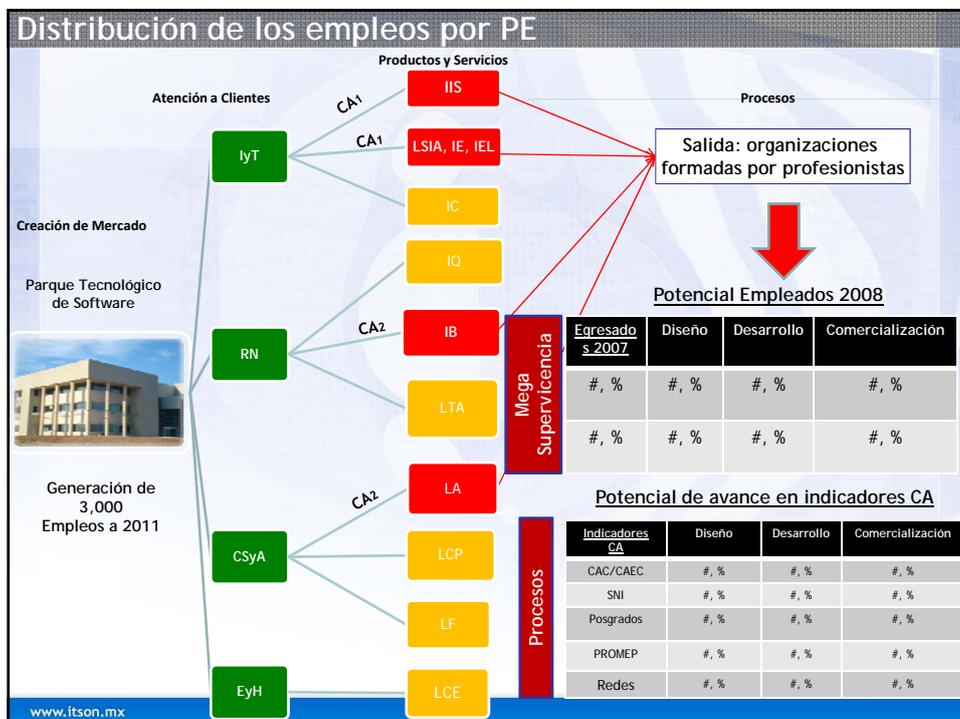
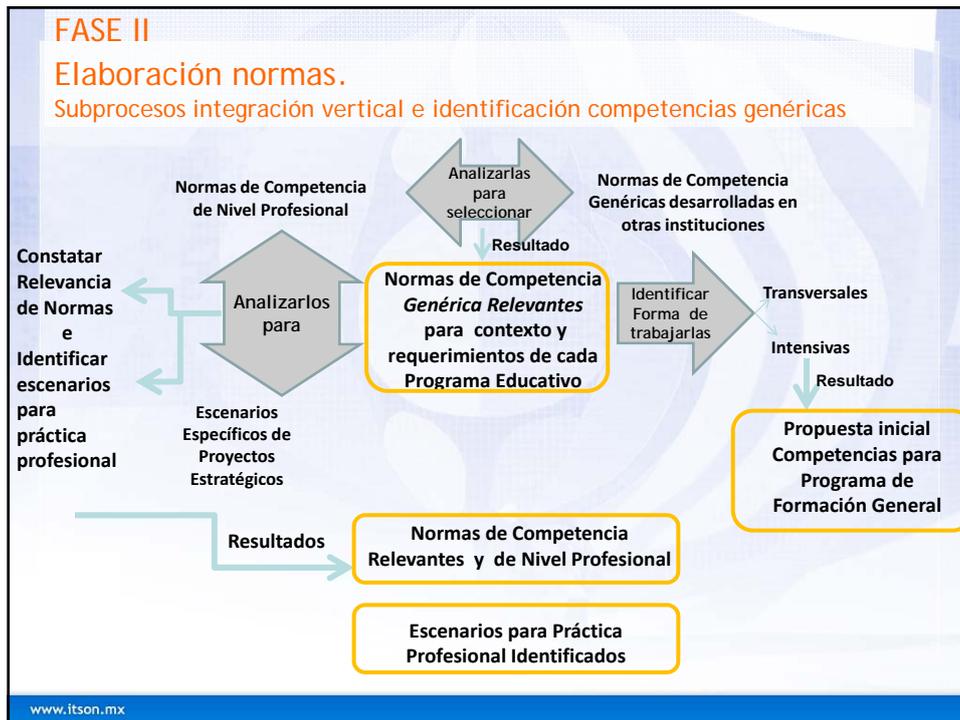
Misión ITSON

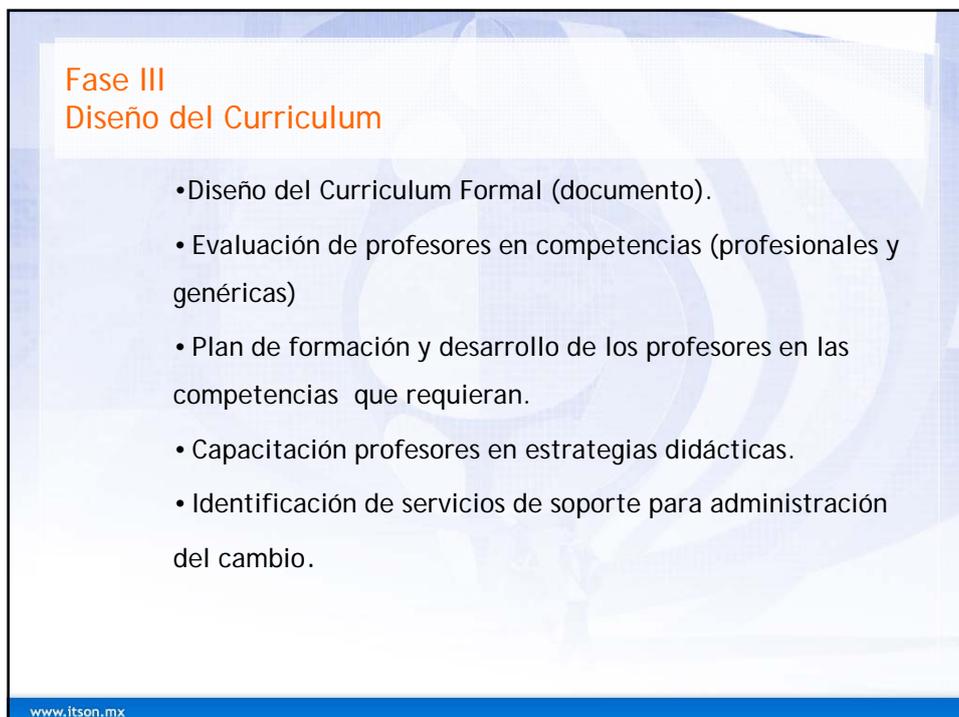
El ITSON, a través de alianzas, apoya y asegura que las comunidades regionales apliquen conocimiento y tecnología que permita el desarrollo exitoso de su infraestructura cultural, social y económica, resultando en un ambiente que provee vida sustentable y oportunidades a sus habitantes

1. Además de la graduación de individuos, apoyar la graduación de organizaciones.
 - Involucrar al sector productivo y patrocinadores.
 - Responder a los requerimientos de las organizaciones y la comunidad.
 - Crear nuevas organizaciones o renovar las existentes.
2. Orientar la investigación a la incubación y aceleración de nuevas organizaciones o renovación de las existentes.
 - Transformar los laboratorios en centros de formación y servicios.
 - Transformar "prácticas" en servicios y apoyo a las organizaciones.
 - Enfocar esfuerzos de investigación a la co-creación (empresas, gobierno, universidad) para la incubación y aceleración de organizaciones económicas y sociales.









Fase IV Implantación, evaluación y mejora continua.

- Plan para administración del cambio.
- Seguimiento y soporte al curriculum real (lo que efectivamente se da en el aula).
- Evaluación formativa de resultados y procesos.
- Toma de decisiones para la mejora continua.
- Diseño sistema aseguramiento de calidad.

www.itson.mx

Bases del liderazgo transformacional



www.itson.mx

Stephen Covey

Al lograr claridad de propósito y la alineación del sistema será posible:

Inspirar Confianza

Tener confianza en sí mismo en su valía personal y dar confianza a los otros.

Especialmente, el profesor tiene claro que el propósito de su quehacer es ayudar a los estudiantes a desarrollarse como personas y como profesionistas.

Despliegue de Talento

Conforme se implanta el nuevo curriculum el personal académico evalúa su propio desempeño a la luz del ideal del liderazgo transformacional:

“Identificar los talentos de los otros y crear oportunidades para desplegarlos”

www.itson.mx

Comentarios finales

En la medida que se comprendan los retos que enfrentan las sociedad y la economía en el contexto de la globalización y se generen capacidades que permitan la interdependencia y cooperación de las instituciones, será posible desde la universidad apoyar el desarrollo de las organizaciones y las personas, así como mejorar su competitividad y compromiso social para asegurar la sustentabilidad de la región en que se insertan en el largo plazo.

www.itson.mx