



XV REUNIÓN GENERAL DE DIRECTORES

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA

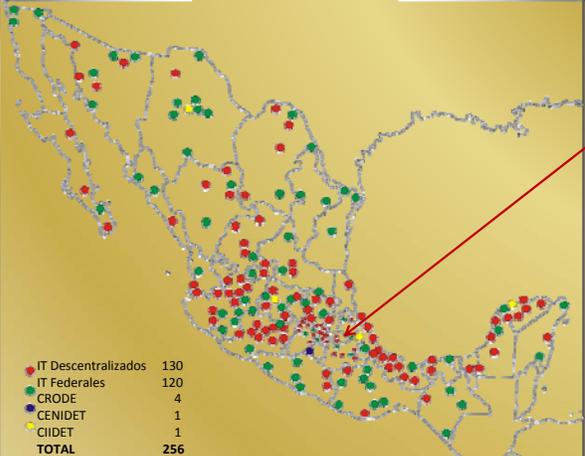
M.C. JOSÉ ANTONIO DURÁN MEJÍA
DIRECTOR



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA



EL SISTEMA NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA Cuenta con **239** Institutos Tecnológicos y Centros Especializados, los cuales se distribuyen en las 32 Entidades federativas de la República



Instituto Tecnológico de Puebla

IT Descentralizados	130
IT Federales	120
CRODE	4
CENIDET	1
CIDET	1
TOTAL	256

ANFEI INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA

El Instituto Tecnológico de Puebla construye su futuro a través del **Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012**, enfocado en seis objetivos estratégicos:

- Elevar la Calidad de la Educación.
- Ampliar las Oportunidades Educativas.
- Impulsar el desarrollo y utilización de Tecnologías de la Información.
- Ofrecer una Educación Integral.
- Ofrecer servicios educativos de Calidad para formar personas con alto sentido de Responsabilidad Social.
- Fomentar la Gestión Institucional y la Rendición de Cuentas.





INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA

Perfil a considerar por la DGEST para decidir sobre el académico que ocupará la dirección

- Haberse distinguido en la docencia, investigación y administración o divulgación científica
- Sentido de responsabilidad
- Capacidad de análisis y síntesis
- Iniciativa y dinamismo
- Madurez de criterio
- Capacidad para dirigir y controlar a personal
- Capacidad en la toma de decisiones
- habilidad para resolver situaciones conflictivas
- Facilidad de expresión oral y escrita
- Disposición para establecer y mantener buenas relaciones



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA

Funciones específicas de un director de Ingeniería en materia de:

- Planear, dirigir, controlar y evaluar las actividades de:
- Docencia
- Investigación científica y tecnológica
- Gestión y vinculación con el sector productivo, social y de servicios



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA





La Gestión de la Dirección en los Institutos Tecnológicos
esta basado en 5 procesos estratégicos

-  **PROCESO DE PLANEACIÓN**
-  **PROCESO ACADÉMICO**
-  **PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS**
-  **PROCESO DE VINCULACIÓN**
-  **PROCESO DE CALIDAD**



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA





PROCESO DE PLANEACIÓN



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA

- Proponer a la Dirección General de Institutos Tecnológicos, la reorientación, cancelación o apertura de carreras en el instituto, con base en estudios de oferta y demanda educativa.
- Proponer a la Dirección General de Institutos Tecnológicos la actualización de la estructura orgánica del instituto, con base en el crecimiento de la demanda educativa y a las necesidades de la región.
- Validar la información de la estadística básica del instituto para la planeación de los **servicios educativos**.
- Determinar las necesidades de recursos y de ampliación de la planta física del **instituto y presentarlas** a la Dirección **General de Institutos Tecnológicos para lo** conducente.
- **Dirigir la formulación del programa operativo anual programa de trabajo anual y** del proyecto de inversión del instituto.
- Establecer las medidas correctivas de reorientación, modificación, cancelación o de reforzamiento a los programas, proyectos, actividades, estrategias y procedimientos del instituto.



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA



**PROCESO
ADMINISTRACIÓN
DE RECURSOS**



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA

- Promover los programas de capacitación y actualización del personal no docente del instituto.
- Aprobar la documentación justificativa del gasto ejercido en el instituto y remitirla a la Dirección General de Institutos Tecnológicos para lo conducente.
- Ejercer y comprobar los ingresos propios del instituto, conforme a las normas y procedimientos establecidos sobre el particular.
- Gestionar financiamiento alternativo para la realización de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA



PROCESO ACADÉMICO



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA

Fortalecer la competitividad académica de la Institución a través de:

- Mantener el 100% de los programas académicos.

Fortalecer la capacidad académica de la Institución incrementando:

- Docentes en perfil PROMEP.
- Investigadores en el Sistema Nacional de Investigadores.
- Cuerpos académicos.
- Docentes con posgrado.
- Investigaciones publicadas en revistas indexadas en academia.



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA



PROCESO DE VINCULACIÓN



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA



- Fortalecer la vinculación con el sector productivo para incrementar becas y apoyos económicos para los estudiantes.
- Incrementar el número de convenios con las empresas para realizar residencias profesionales.
- Fortalecer los rubros de innovación académica tales como la incubación de proyectos.
- Apoyar proyectos empresariales de innovación en coordinación con la incubadora de empresas.
- Incrementar el número de estudiantes en los programas de intercambio académico con las universidades en el extranjero
- Por medio del comité de vinculación hacer gestión en las empresas para enviar docentes en periodos cortos de estancia.



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA





INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA

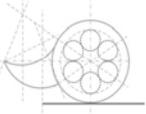
- Realiza las gestiones correspondientes para implementar y mantener los Sistemas de Gestión de la Calidad bajo la norma ISO 9001:2008, el Sistema de Gestión Ambiental con la norma ISO 14001:2004, la Certificación en el Modelo de Equidad de Género y la operación de Sistema Integral de Información (SII).
- Designa a un representante en los diferentes Sistemas de Gestión para asegurar que se establecen, implementan y mantienen.
- El director revisa la información (resultados de auditorías, retroalimentación del cliente, desempeño de los procesos y estado de acciones correctivas y preventivas) de los Sistemas de Gestión para evaluar las oportunidades de mejora.



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA

- **GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN ACADÉMICA**
En coordinación con el subdirector académico revisa la operación de las academias y cuerpos académicos lo concerniente al desarrollo curricular, docencia, investigación, extensión y tutorías.
- **RELACIONES INTERPERSONALES**
Realiza reuniones con autoridades de las diferentes dependencias de los tres niveles de gobierno para la gestión de recursos, convenios y acuerdos de colaboración.
- **ACOPIO Y MANEJO DE INFORMACIÓN**
En coordinación con la jefatura de comunicación y difusión se revisa y autoriza la comunicación interna y externa de la Institución.
- **TOMA DE DECISIONES**
Estratégicamente se reúne con los 3 subdirectores (académico, servicios administrativos y de planeación y vinculación) para apoyar la toma de decisiones y el impulso de proyectos nuevos.

 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA 

 **Capacitación a directivos**

El SNEST a través de la Dirección de capacitación y desarrollo así como la jefatura de formación de directivos ,ofrece capacitación y desarrollo a los directores por medio del Programa de Formación y Desarrollo en Competencias Directivas del SNEST, los cuales son evaluados.




 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA 

Directores y Líderes, existe alguna diferencia?

NO El director es un líder que articula y comparte una visión que da significado a la acción institucional y crea el sentido de corresponsabilidad del proceso educativo.

